

Оповестяване на информация във връзка с политиката за възнагражденията по чл.75, ал.1, т.1 от Наредба 50 за Капиталовата адекватност, ликвидността на инвестиционните посредници и осъществяването на надзор за спазването им във връзка с чл.450, параграф 1, букви „ж“, „з“ и „и“ от Регламент 575/2013.

Политиката за възнагражденията на инвестиционен посредник „БенчМарк Финанс“ АД регламентира системата за възнагражденията на служителите на дружеството. Дружеството установява ясни и обективни принципи при формиране на възнагражденията. Инвестиционният посредник определя ниво на заплащане на служителите, което му позволява да наема на съответните позиции квалифициран и опитен персонал.

Възнагражденията на персонала на дружеството включва всички форми на плащания или стимули, направени пряко от дружеството или косвено за извършваните от персонала дейности. Структурата на възнагражденията се изгражда по начин да не поражда конфликт на интереси.

Възнагражденията се разделят на постоянни и променливи. И двата компонента на възнагражденията могат да включват парични стимули (напр. парични средства, акции и други финансови инструменти, вноски за пенсия и др.) и непарични стимули (напр. здравно осигуряване, социални стимули и др.). Постоянното възнаграждение включва:

1. по трудови договори - основната работна заплата заедно с възнаграждението за ползване на годишен отпуск и допълнителните трудови възнаграждения с постоянен характер;

2. по договори за управление и други нетрудови договори – плащане, установено в индивидуалния договор, което не е поставено в пряка зависимост от оценката за изпълнението на дейността.

Основната работна заплата е възнаграждението за изпълнение на определените в длъжностната характеристика на съответния служител трудови задачи, длъжности и отговорности в съответствие на времетраенето на извършената работа.

В допълнителните трудови възнаграждения с постоянен характер, съгласно Кодекса на труда се включват: **(а)** възнаграждения за образователна и/или научна степен; **(б)** за придобит трудов стаж и професионален опит; **(в)** допълнителни възнаграждения в зависимост от отработеното време – нощен труд, работа на смени и др.

Възнагражденията на изпълнителните членове на Съвета на директорите се определя от Съвета на директорите. Решението на Съвета на директорите се приема с мнозинство от представените членове, освен ако в Устава на дружеството не е предвидено друго.

Висш ръководен персонал са физическите лица с изпълнителни функции, които представляват инвестиционния посредник и които са отговорни и се отчитат пред управителния или контролния орган на инвестиционния посредник за ежедневното управление на инвестиционния посредник. Като такива дружеството третира лицата, вписани по партидата му в Търговския регистър като представляващи.

За 2015 година висшият ръководен персонал на ИП БенчМарк Финанс АД са получили възнаграждения в размер общо на 620 хил.лв. Висш ръководен персонал са физическите лица с изпълнителни функции, които представляват инвестиционния посредник и които са отговорни и се отчитат пред управителния или контролния орган на инвестиционния посредник за ежедневното управление на инвестиционния посредник. Като такива дружеството третира лицата, вписани по партидата му в Търговския регистър като представляващи.

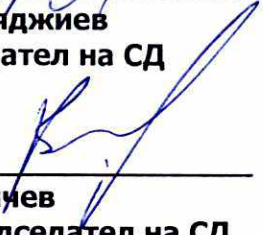
Възнагражденията за 2015 година са с постоянен характер и са получени от петима от висшия ръководен персонал на БенчМарк Финанс АД. Само двама от тях са получили годишни възнаграждения в размер над 100 000 лева.

10.03.2016 г.
гр. София

Ръководител: _____


Л. Бояджиев
Председател на СД

Ръководител: _____


В. Генчев
Зам.председател на СД